

Mentorordning Kvæg

Mentor Pitstop

Vi holder Mentor Pitstop i Mentorordning Kvæg **tirsdag den 30. september.**

Formålet med dagen er, at I som mentorer får lejlighed til at dele jeres udfordringer og gode erfaringer som mentorer. Derved får I jeres mentor-kollegers gode inputs og hjælp til brug i den sidste del af Mentorforløbet.

Vi får endvidere opsamlet jeres erfaringer til prototypen og får de praktiske forhold på plads omkring afregning, brug af voucher m.v.

Tid

30. september, kl. 9.30 – 15.30

Sted

Koldkærgaard
Agro Food Park 10
8200 Aarhus N

<http://koldkaergaard.dk/da>

Kontakt

Eva Gleerup, uddannelseskonsulent
Akademiet, Videncentret for Landbrug
Mail: evg@vfl.dk, tlf. 8740 5229 / 2138 5528



Tirsdag den 30. september 2014

- 09.30 **1.0 Velkomst og programmet for dagen**
- 09.40 **2.0 Hvad har fungeret godt og hvad har været svært i mit mentorforløb?**
Individuelle tanker efterfulgt af præsentation og diskussion
- 12.15 Frokost
- 13.00 **3.0 Hvad har fungeret godt og hvad har været svært i mit mentorforløb?**
Individuelle tanker efterfulgt af præsentation og diskussion
- Hvad var det som gjorde at det gik godt? Hvad gjorde at det var svært?**
Tilbage melding fra mentees, opsamling til prototypen og inspiration til det videre forløb
- 14.30 **4.0 Praktiske forhold**
Registrering af kørsel og tid. Anvendelse af voucher
- 15.15 **5.0 Det videre forløb og evaluering af dagen**
- 15.30 **Tak for i dag**

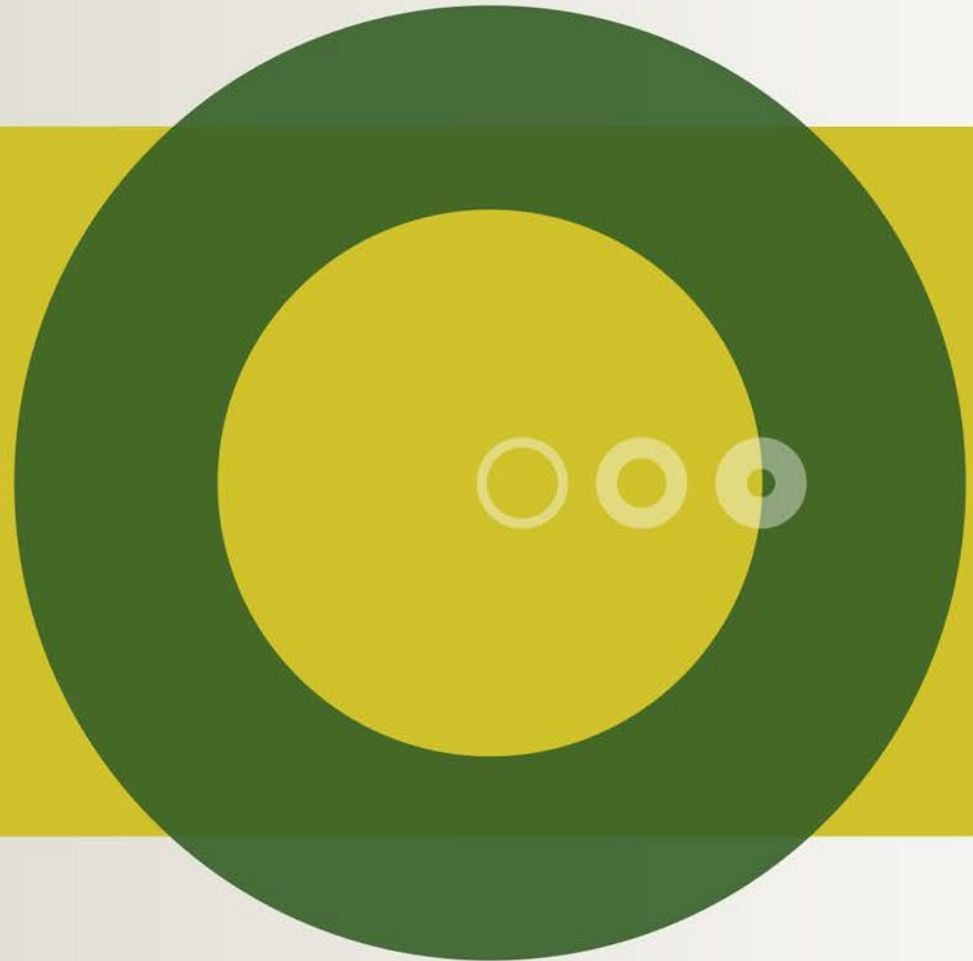
Mødeledere på dagen er Eva Gleerup og Heidi Hundrup fra Videncentret for Landbrug

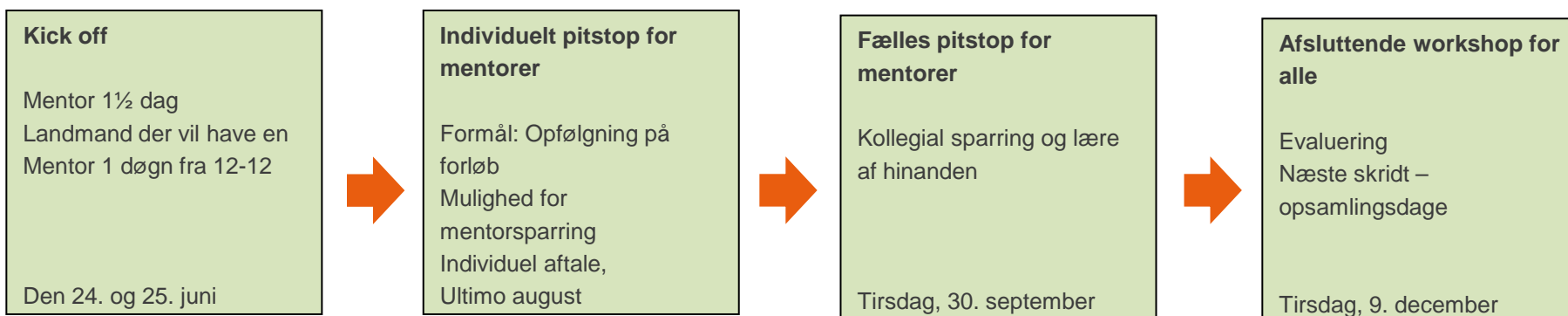


Mentor Pit stop

Koldkærgaard den
30. september 2014

Eva Gleerup
Videncentret for
Landbrug



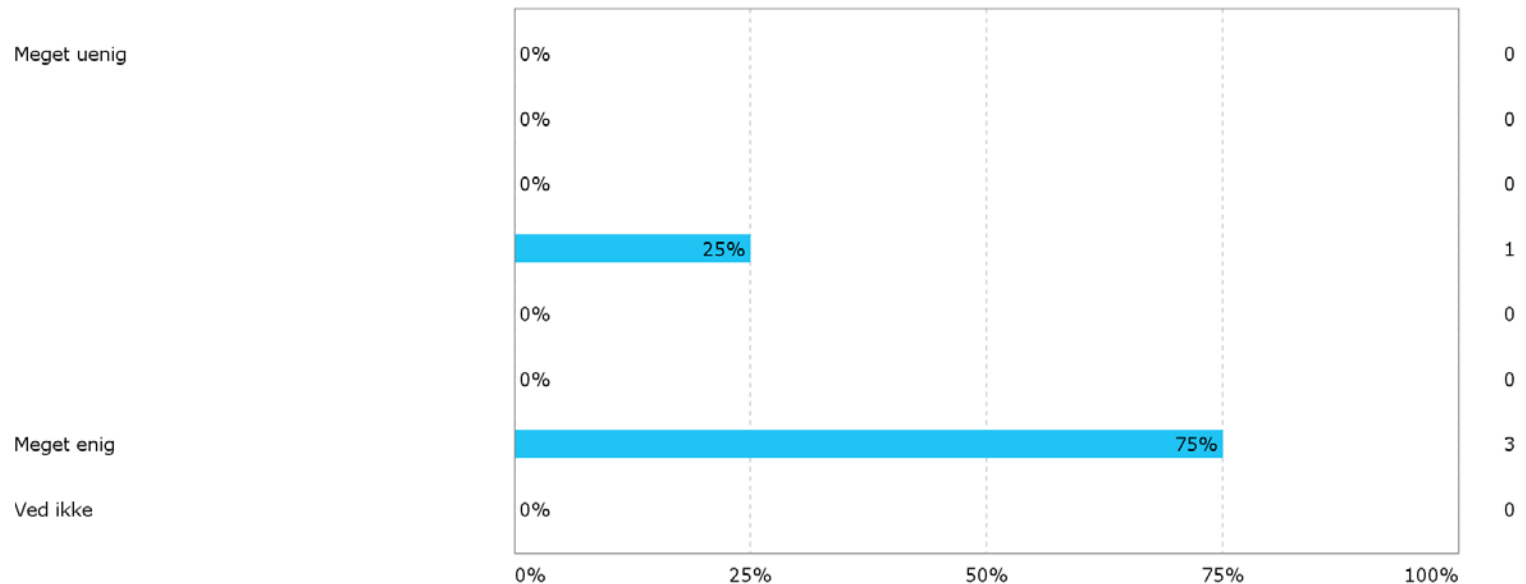


Mentorforløb. Minimum 5 møder mellem mentor og landmand som gerne vil have en mentor.

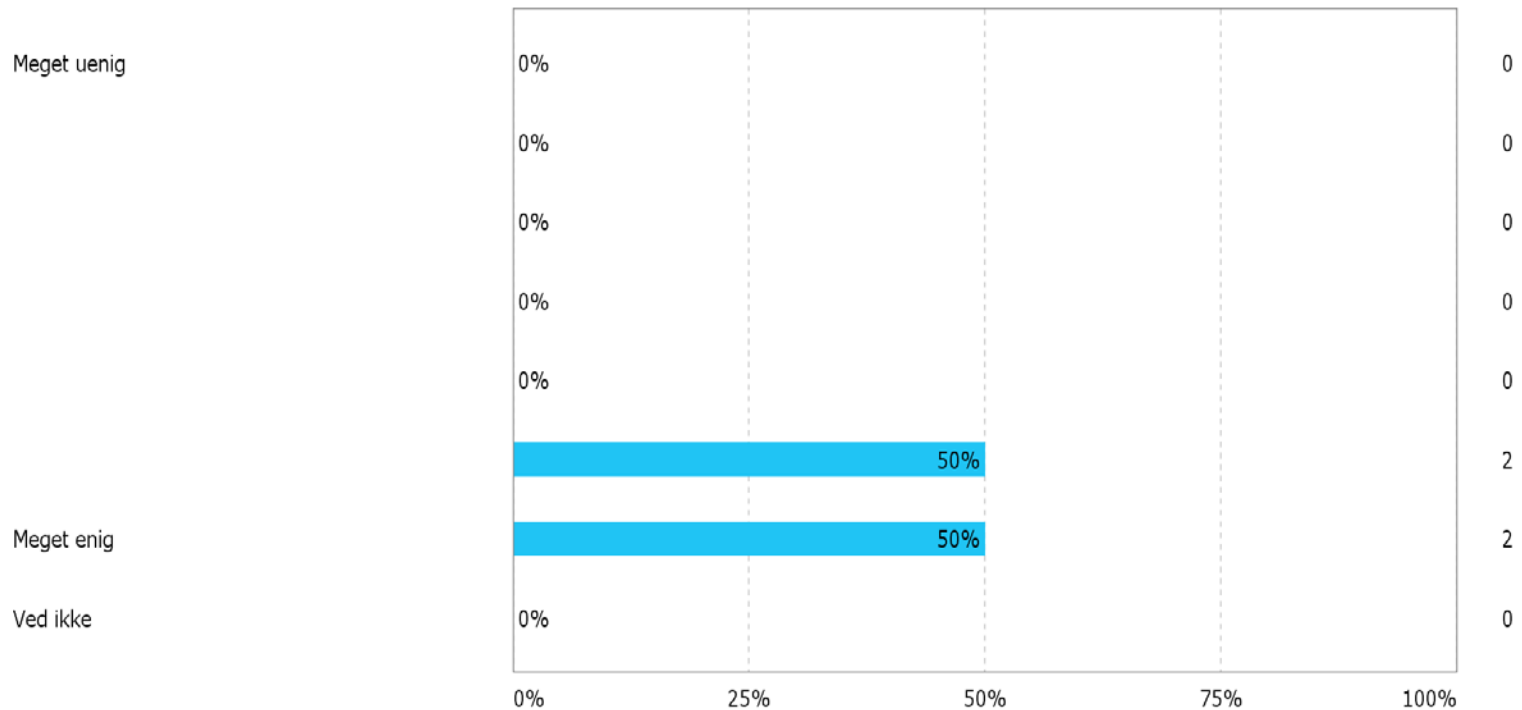
Midtvejs evaluering fra Mentees

- 4 har svaret
- Ingen statistik 😊
- Det er anonyme svar

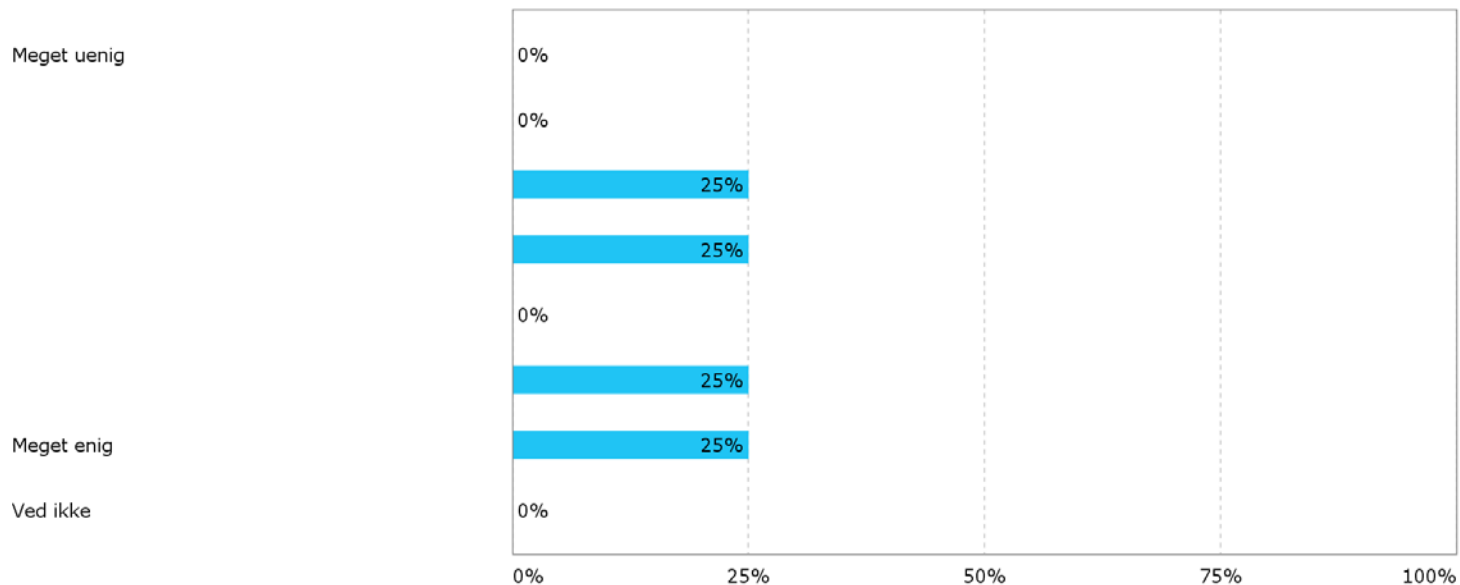
Effekt i hverdagen - Vi starter vores mentormøder med kontrakt (dagsorden og forventningsafstemning)



Effekt i hverdagen - Mentor er god til at spørge ind og lytte

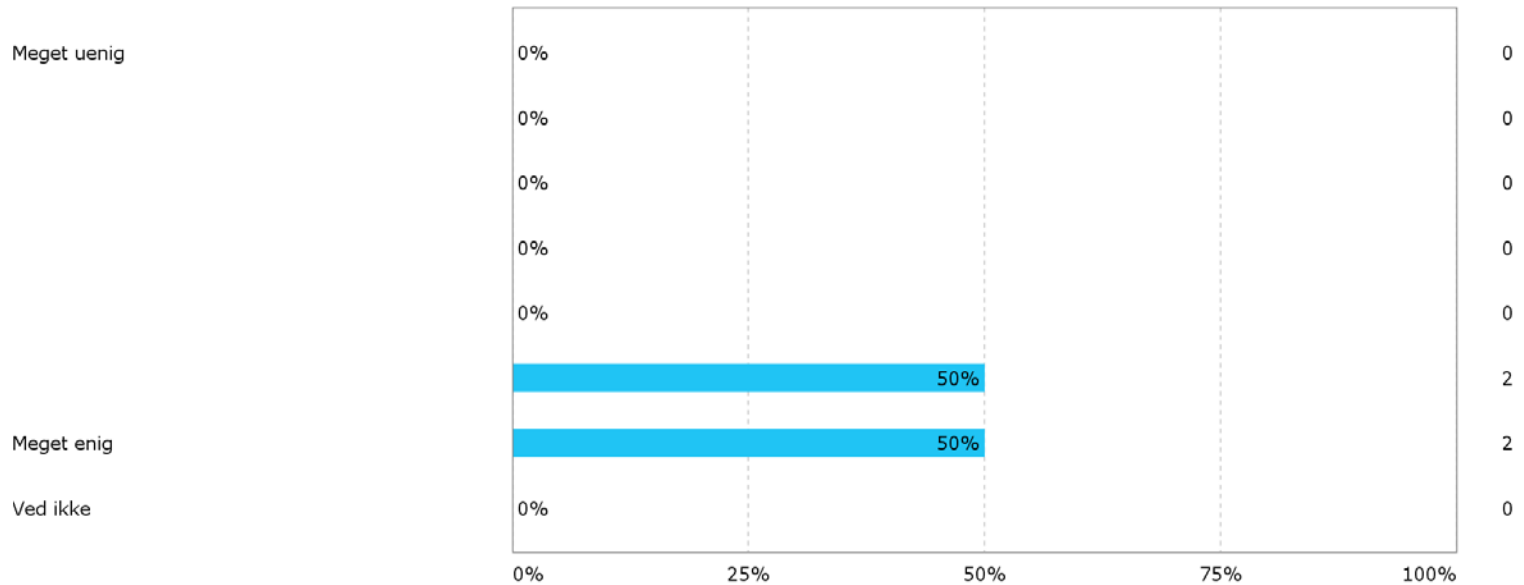


Effekt i hverdagen - Jeg følger de handlingsplaner vi aftaler



- Jeg er nu blevet mere klar over betydningen af at holde sig fuldstændig til dagsorden.
- Disc profilen har gjort det meget tydeligt, hvilken type person, der passer ind i arbejdet her.
- Vores mentor har absolut god indflydelse på måden vi når de mål vi har sat.

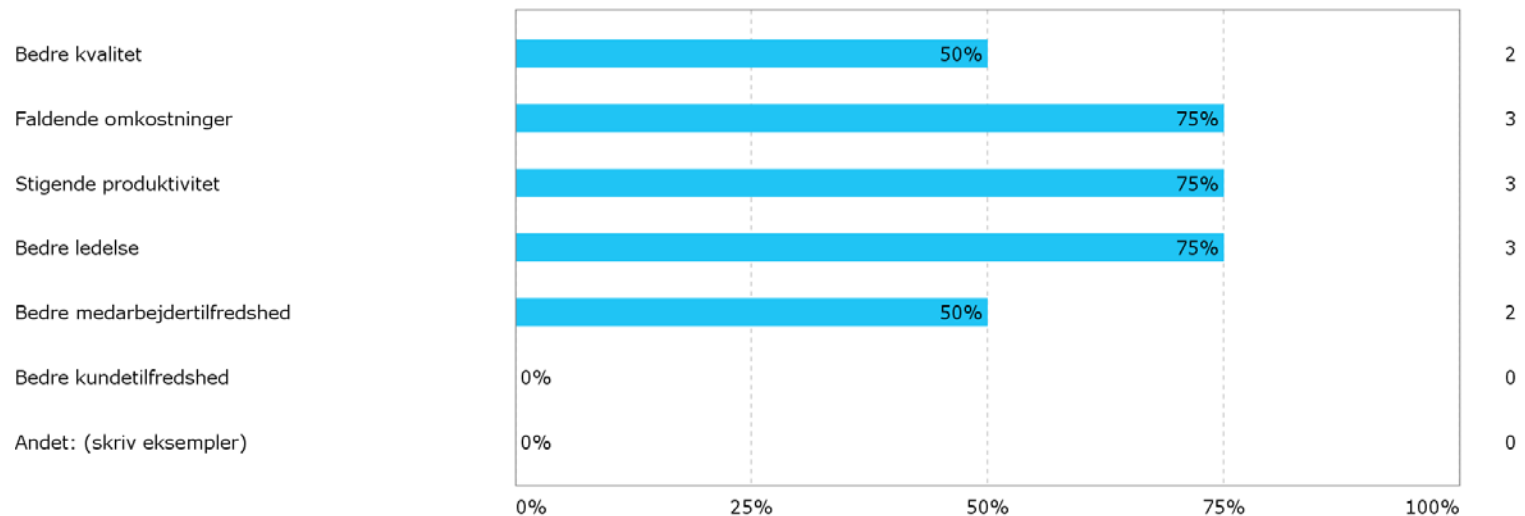
Effekt i hverdagen - Mentor følger op på det vi har aftalt



Kommentarer til møderne

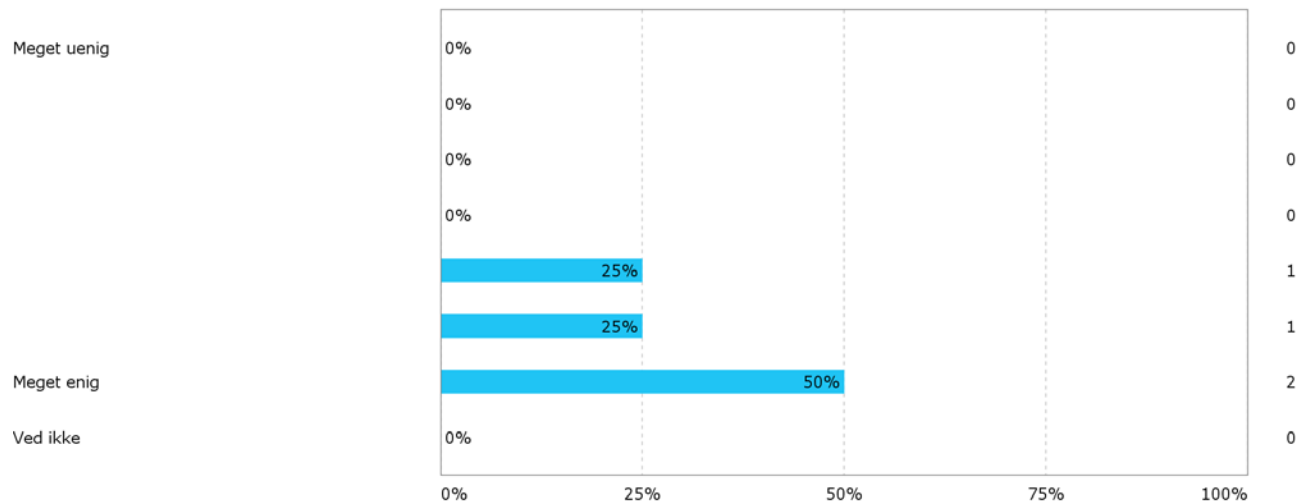
- Vi var meget tændte da vi kørte fra Vejle. Første møde var ugen efter, med fodringskonsulenten, og det gav et "nyt syn". Vi blev mere fokuseret på, at der er en farbar vej til vores mål
- Det er vigtigt, at man mødes tit og taler tit i telefon den første måned, hvor omstillingsparatheden er størst
- Det har været en tidlig høst så vi har ikke nået 3 fysiske møde endnu men har telefon kontakt ca. hver 3 uge
- Jeg har også været på besøg hos min mentor, det giver en bedre forståelse for hans baggrund

Mentorordning Kvæg kan skabe varige forandringer inden for (sæt gerne flere kryds): - Vælg



- Vores mentor er meget fokuseret på lave omkostninger, god kvalitet og at man er produktiv. Vi skal udnytte /tjene den sidste krone, og ikke stille efter at stort er godt. At udnytte de rammer vi har
- Det er rart at have en sparringspartner som man kan savne i hverdagen når man har en enmandsbedrift

Return of Investement (ROI) - Jeg vil anbefale Mentorordning Kvæg til andre landmænd



- Hvis man selv vælger at få en mentor er der en mere positiv indstilling til end hvis den pålagt af fx banken. Der ligger styrken, men også svagheden fordi det er mindre forpligtende

Hvordan kan vi forbedre ”Mentorordning Kvæg”, så konceptet i højere grad bidrager til effekt for dig?

Egentligt tror jeg, at der skal fremhæves at har men mentalt overskud, er udsovet og fysisk velvære kan ting nemt lykkes, psyke har en enorm betydning i kvægproduktion.

Der kan nok være flere match punkter, så man får det man mangler

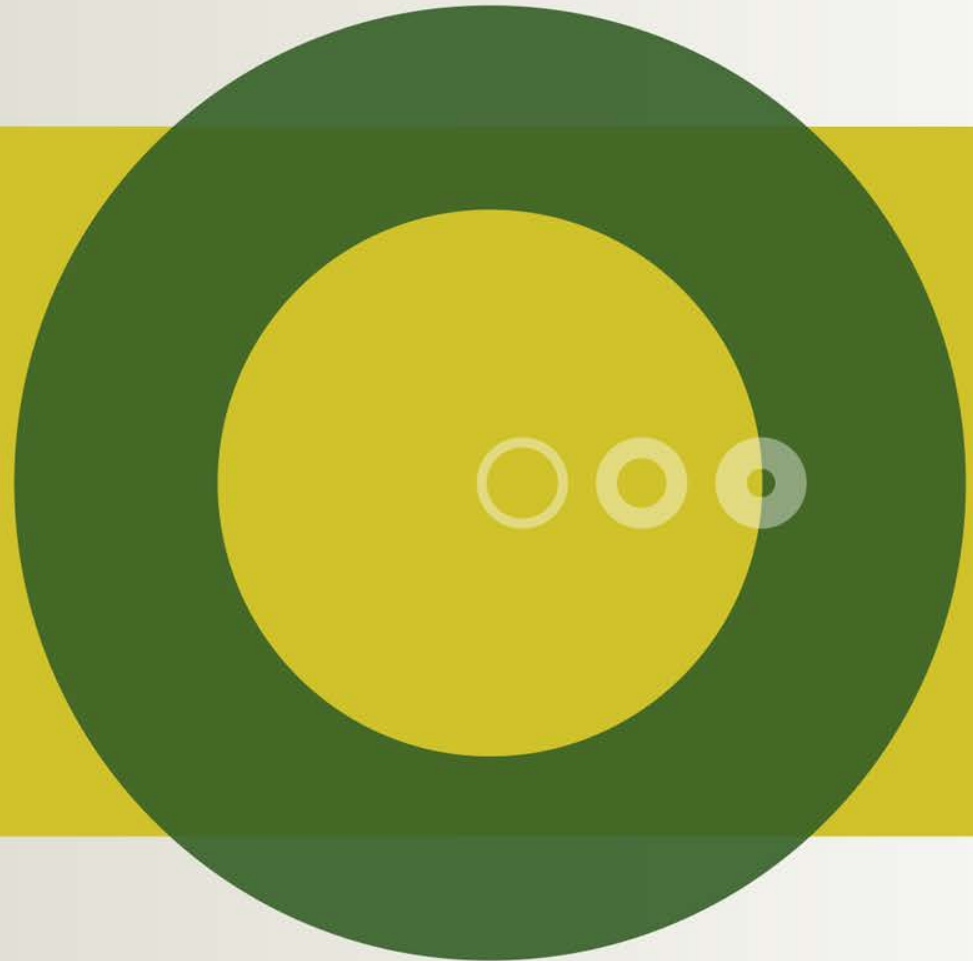
Hvis man selv vælger at få en mentor er der en mere positiv indstilling til end hvis den pålagt af fx banken. Der ligger styrken, men også svagheden fordi det er mindre forpligtende

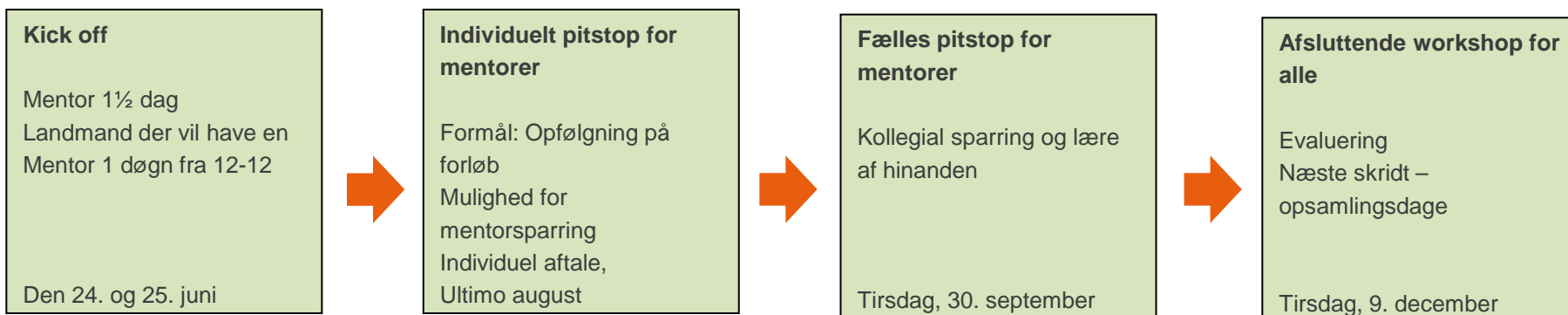


Mentor Pit stop

Koldkærgaard den
30. september 2014

Eva Gleerup
Videncentret for
Landbrug





Mentorforløb. Minimum 5 møder mellem mentor og landmand som gerne vil have en mentor.

Gevinsten ved at være mentor er:

- Personlig udvikling
- Netværk med andre mentorer
- Løbende supervision og feedback på egen performance som mentor
- Mulighed for at hjælpe en kollega med at udvikle bedriften
- DiSC profil
- Aflønning for deltagelse i ovennævnte: Et fast beløb på 10.000 kr. (dækker også kørsel)
- En mulighed for specialistrådgivning / egen kompetenceudvikling i niveauet 15.000 kr.
- Input til CV / Øger sin værdi som bestyrelsesmedlem/advisory board

Aflønning 2 muligheder

- Aflønning som b-indkomst, hvormed I ikke skal betale skat af kørsel, men til gengæld personligt beskattes af honoraret. Der skal her ikke faktureres, men udfyldes et skema med lønoplysninger
- Sende en faktura på de 10 tkr. gennem jeres virksomhed, og så tillægge moms herpå. Honoraret indgår således som indtægt i selskabet



Navn: _____

Adresse: _____

Adresse: _____

E-mail: _____

Din lønseddel vil blive fremsendt pr. e-mail. Hvis der ikke er aftalt andet, sendes lønsedlen kodet med de sidste 4 cifre af dit cpr.nr. som kode.

Pengeinstitut: Reg.nr. _____ Kontonr. (max. 10 cifre) _____

Udfyldes første gang du modtager honorar fra LC og hvis der er ændringer til de tidligere påførte oplysninger

Afrejse: dato / kl.: _____ Hjemkomst: dato / kl.: _____

Honorar for: _____

Evt. Mødested: _____

Honorar - skattepligtig indkomst

Honoraret beskattes som A-indkomst. Hvis beløbet skal udbetales som B-indkomst bedes det venligst anført.

Skattekortoplysninger (bi-kort) hentes automatisk hos SKAT.

Kilometer i egen bil Antal: _____ à kr. 3,73 _____

rute - anføres hvis der ikke køres mellem hjem og mødestedet:

Registrering af kørte kilometer

- Skriv:
 - Dato
 - Formål (ex. Pit stop Mentorordning kvæg)
 - Hvor du kører fra og til - hele adressen

Kompetenceudvikling / Specialist rådgivning

- Akademiet tilbyder en række af spændende efteruddannelsesstilbud målrettet landmænd. Se de aktuelle tilbud her eller læs mere på <http://akademiet.vfl.dk/Landmand>
- Andre uddannelsessteder ex.
- <http://www.attractor.dk/kurser/coaching/coaching1>
- DLBR Virksomhederne

- Specialistrådgivning
 - VFL
 - DLBR
 - Lægaard management

Voucher lyder på 15.000 kr.

Efteruddannelsesstilbud indenfor ledelse m.v.

- **Bestyrelsesuddannelsen** Uddannelsen er for dig, der går med planer om at blive medlem eller formand for en bestyrelse i en landbrugsvirksomhed. **(Start 8. oktober)**
- **Forhandlingsteknik**
Kurset i forhandlingsteknik lærer dig ikke alene de grundlæggende værktøjer til at forhandle. Det giver dig også overskud til at finde kreative og begavede løsninger, der skaber merværdi og medvind i fx banken.
- **Landbruget i Medierne**
Et medietræningskursus for dig som ønsker at blive klædt på til at håndtere medierne og styrke din fremtoning i fx TV.
- **Leder i Landbruget (Start uge 43) (21.-22. oktober)**
En lederuddannelse målrettet driftsledere som gør dig klogere på din egen ledelsesstil, dine potentialer og dine udfordringer (med mulighed for økonomisk støtte).
- **Masterclass i strategi og ledelse**
Uddannelsen er for den ambitiøse leder i landbruget, der ønsker at forbedre og styrke sine kompetencer inden for bl.a. strategi, forretningsudvikling og virksomhedsledelse.
Med Masterclass kommer du hele vejen rundt om din virksomhed.
- **MUS-samtalen**
Uanset om du står med et ønske om at indføre MUS i din virksomhed, eller har besluttet at videreudvikle MUS som en effektiv metode til at sikre motivation og udvikling, vil kurset give dig inspiration og ideer.

Gruppeproces med forventningsafstemning omkring egen rolle som landmand der har behov for en mentor

Spørgsmål til gruppearbejdet:

Hvad kan du bidrage med som mentor?

Hvilke erfaringer trækker jeg på som mentee?

Hvilke kompetencer trækker jeg på som mentee?

Hvordan skal vi samarbejde med rådgivningen?

Hvad er min rolle i mentorforløbet?

Hvad er Mentors rolle i Mentorforløbet?

Hvad er du spændt på i forløbet?

Hvad undrer du dig over?

Hvordan kan jeg bidrage til at det bliver en god, og udbytterig oplevelse?

Spørgsmål:

Hvad vil jeg gerne have ud af mit mentorforløb?

Hvilke kompetencer trækker jeg på som landmand der vil have en mentor?

Hvordan vil jeg udnytte både mentor og min rådgivning?

Hvad er min og mentors rolle i mentorforløbet?